



VERBALE DI ACCORDO

In data 25 settembre 2013

tra

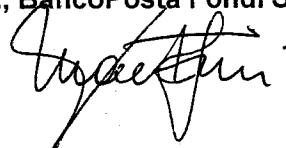

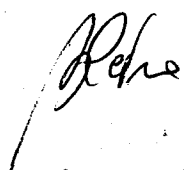


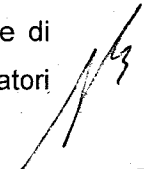

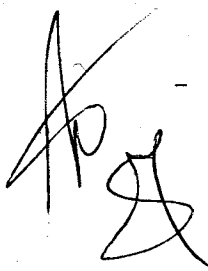

Poste Italiane S.p.A.

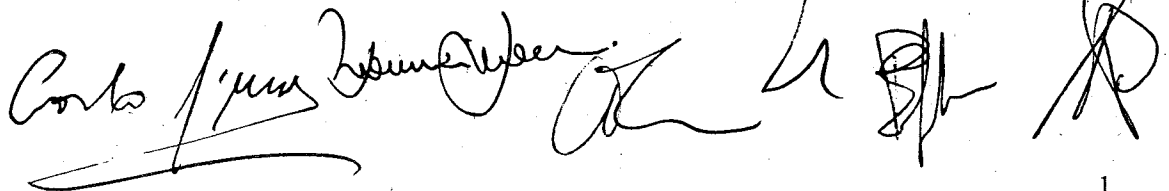
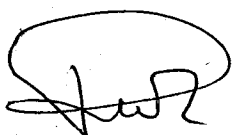
anche in rappresentanza di Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A., Postetutela S.p.A., Poste Tributi S.c.p.A., Posteshop S.p.A., Poste Energia S.p.A., EGI S.p.A., BancoPosta Fondi S.p.A. SGR

e

SLC/CGIL, SLP/CISL, UILposte, FAILP/CISAL, CONFISAL Com.ni, UGL Com.ni

Premesso che:

- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- il Premio di Risultato per il personale dipendente di Poste italiane S.p.A, avente vigenza per il triennio 2011 – 2013, è stato disciplinato dal verbale di accordo del 12 giugno 2012, successivamente integrato e modificato dai verbali del 7 dicembre 2012 e del 13 maggio 2013;
 - le Parti, dando attuazione alle disposizioni in materia di contrattazione regionale dell'Accordo del 12 giugno 2012, hanno sottoscritto gli accordi territoriali finalizzati alla valorizzazione dell'apporto degli ambiti organizzativi di maggior prossimità, individuando l'indicatore composito di riferimento per la definizione della quota regionale del PdR 2013;
 - Azienda ed Organizzazioni Sindacali hanno convenuto di incontrarsi, entro il mese di settembre 2013, al fine di verificare l'andamento, per il corrente anno, degli indicatori correlati all'individuazione della quota nazionale del PdR;
 - l'attuale scenario macro economico, caratterizzato dalla flessione della domanda da parte di imprese, enti pubblici e famiglie, si conferma recessivo;
 - nel corso del 2013, il ciclo economico italiano è stato contraddistinto dalla riduzione della domanda interna e da un calo dei consumi in termini reali;
 - la contrazione delle attività delle imprese in genere, il perdurare di una dinamica negativa del mercato di riferimento, il decremento degli investimenti produttivi insieme all'acuirsi della crisi del settore postale, hanno avuto un forte impatto sul livello della redditività di Poste Italiane, così come indicato nella relazione semestrale;



- tale trend negativo ha avuto inevitabili ripercussioni sulle performance dell'Azienda, condizionando anche i livelli di crescita degli indicatori nazionali del PdR 2013;
- i suddetti indicatori, infatti, erano stati individuati sulla base dei valori relativi al triennio 2009-2011 quando le forti negatività che si sarebbero riscontrate nel 2013, erano del tutto imprevedibili;
- attesa l'attuale fase congiunturale, le Parti si danno, comunque, atto della necessità di individuare una soluzione condivisa che renda maggiormente coerente l'attuale struttura del Premio con il contesto di riferimento, attualizzando gli indicatori anche al fine di favorire un rinnovato coinvolgimento dei lavoratori al raggiungimento dei complessivi risultati aziendali.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue.

1. La premessa e l'allegato costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. L'indicatore composito per l'individuazione della quota nazionale del Premio di Risultato, così come definito dal Verbale di Accordo del 12 giugno 2012 ed i relativi obiettivi e parametri, si devono ritenere, per l'annualità 2013, sostituiti dal seguente indicatore:

INDICATORE	VALORE OBIETTIVO
EBIT di Gruppo (al netto del PdR di Poste Italiane con quota regionale valorizzata al 100%)	1.640 Mln di €.

3. Il Premio verrà erogato esclusivamente al conseguimento della soglia di accesso dell'indicatore EBIT di Gruppo nelle modalità riportate nell'allegato al presente verbale che sostituisce integralmente l'allegato 5 del verbale di accordo del 12 giugno 2012.
4. La determinazione e l'erogazione del Premio, per quanto non espressamente disciplinato dal presente accordo, vengono definite secondo i criteri, le modalità e gli importi previsti con le intese del 12 giugno 2012 e del 7 dicembre 2012.
5. Le Parti si danno, altresì, atto che il presente verbale costituisce parte integrante degli accordi del 12 giugno 2012 e del 7 dicembre 2012 in materia di PdR.
6. Poste Italiane S.p.A., in rappresentanza di Poste Vita S.p.A., Poste Assicura S.p.A., Postetutela S.p.A., Poste Tributi S.c.p.A., Posteshop S.p.A., Poste Energia S.p.A., EGI S.p.A., BancoPosta Fondi S.p.A. SGR, e le Organizzazioni Sindacali convengono di

estendere gli effetti della presente intesa ai dipendenti delle citate Società del Gruppo in linea con quanto già convenuto nel Verbale di Accordo del 24 maggio 2013. Le Parti concordano altresì che, con riferimento alle medesime Società, l'EBIT di Gruppo, come definito e regolamentato nel presente accordo, costituirà l'unico parametro cui correlare l'erogazione del PdR 2013, non essendo previsto per le stesse alcun indicatore relativo alla "quota regionale ambito organizzativo".

7. Ai sensi dell'art. 3 del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 22 gennaio 2013, le Parti dichiarano che le previsioni del presente accordo sono conformi alle disposizioni del citato DPCM ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato di cui all'art. 1 del citato provvedimento e che le erogazioni economiche corrisposte in esecuzione del presente accordo costituiscono retribuzione di produttività, ai sensi dell'art. 2 del medesimo DPCM.

per Poste Italiane S.p.A.:

per le OO.SS.:

SLC CGIL

SLP CISL

UILposte

FAILP CISAL

CONFSAI Com.ni

UGL Com.ni

CRITERI DI DETERMINAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO

LIVELLO NAZIONALE ANNO 2013

Qualora venga raggiunto il target (100%) dell'indicatore nazionale (EBIT Gruppo Poste) si determinerà l'erogazione di importi lordi distinti per ambiti organizzativi e livelli retributivi individuati nell'allegato 4 del verbale di accordo del 12 giugno 2012 e nell'allegato 3 dell'intesa del 7 dicembre 2012, fermo restando quanto previsto nel presente accordo.

EBIT di gruppo al netto del PdR di Poste Italiane con quota regionale valorizzata al 100%	
(Mln di €)	% pagamento
inferiore o uguale a 1.309	0%
1.310	85%
1.332	86%
1.354	87%
1.376	88%
1.398	89%
1.420	90%
1.442	91%
1.464	92%
1.486	93%
1.508	94%
1.530	95%
1.552	96%
1.574	97%
1.596	98%
1.618	99%
1.640	100%
tra 1.641 e 1.700	100%
uguale o superiore a 1.701	105%

SCALA : 22 mln/€ di EBIT = +1% di pagamento.

Il valore consuntivato di EBIT di Gruppo al netto del PdR sarà calcolato con arrotondamento matematico alla prima cifra intera (Es. un valore di 1.309,45 sarà arrotondato a 1.309, mentre un valore di 1.309,50 sarà arrotondato a 1.310).

La percentuale di pagamento verrà calcolata con arrotondamento matematico alla prima cifra decimale.