

VERBALE DI INCONTRO

tra

POSTE ITALIANE S.p.A.

e

Delegazione sindacale regionale Lazio

Nel corso dell'odierno incontro l'Azienda ha presentato un complessivo intervento di rafforzamento/riequilibrio dell'organico degli Uffici Postali del Comune di Roma in seguito alla prevista attivazione del turno pomeridiano per 41 Uffici Postali, che sarà attuato a partire dai prossimi giorni, ed alla esigenza di migliorare il livello di presidio di alcuni uffici.

L'intervento mira a presidiare le crescenti esigenze della Clientela e raccogliere le conseguenti opportunità commerciali.

La realizzazione del piano – da effettuarsi tra gennaio e marzo 2014 - avverrà utilizzando le leve di flessibilità (clausola elastica) ed interventi strutturali:

- clausola elastica ex art. 23 comma X del CCNL, fino al mese di luglio 2014. A tal fine saranno contattate anche le risorse con contratto part time verticale che ad oggi non hanno ancora aderito alla clausola elastica per verificarne la disponibilità; analogamente si procederà per le risorse che hanno indicato, come luogo nel quale effettuare la clausola elastica, un comune diverso da Roma nell'ambito di questa stessa provincia. Inoltre, saranno valutate anche le richieste di passaggio a part time verticale del personale con part time orizzontale e misto, al fine di consentirne l'adesione alla clausola elastica;
- mobilità volontaria di cui all'accordo nazionale del 22 maggio 2013 e dell'accordo regionale Lazio del 19 giugno 2013, tenendo conto dei previsti criteri di priorità (provinciale, regionale e nazionale). Saranno inoltre prese in considerazione anche le richieste di mobilità volontaria del personale appartenente agli UP di Roma verso gli Uffici per i quali è prevista l'attivazione del turno pomeridiano, compatibilmente con le esigenze organizzative. Tali richieste, entro il mese di luglio, saranno comunque valutate prioritariamente al fine di una positiva soluzione;
- inserimento di personale da altri ambiti professionali (SP, Contact Center Roma e Strutture di Corporate). Sarà avviata una ulteriore ricerca di personale per individuare risorse

interessate all'attività di Operatore di Sportello che possano essere prese in considerazione al verificarsi delle condizioni tecnico/organizzative e produttive.

A partire dal mese di febbraio, in relazione alla necessità di rispondere adeguatamente alle esigenze della Clientela, anche in termini di attenzione complessiva ai tempi di attesa, sarà avviata una azione di riequilibrio del personale nell'ambito del Comune verso gli uffici che hanno raggiunto un livello di saturazione delle risorse da uffici che evidenziano disponibilità. Tale riequilibrio sarà preceduto da una fase volontaria ed avverrà entro i limiti previsti dal CCNL del 14 aprile 2011, al fine di non configurare una ipotesi di trasferimento e, comunque, prioritariamente all'interno della filiale di appartenenza. Sul tema, qualora il fenomeno dovesse essere significativo, sarà effettuato un preventivo incontro con le OOSS.

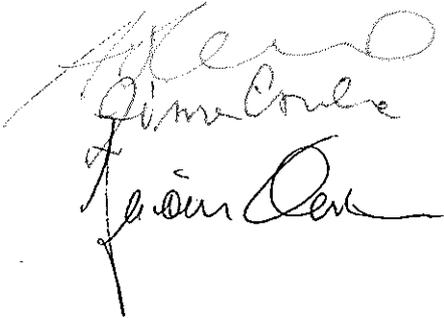
Le OOSS, inoltre, richiedono che le esigenze complessive di personale connesse alla realizzazione del progetto, siano nel più breve tempo possibile soddisfatte con l'utilizzo di personale in forma strutturale in luogo della clausola elastica. Sul punto sarà effettuata una verifica a valle della implementazione del progetto. In particolare, su richiesta del sindacato, l'Azienda valuterà la possibilità di realizzare delle trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno.

Le Parti condividono di effettuare un incontro di verifica ed aggiornamento entro la prima metà di febbraio.

Gli Uffici interessati all'apertura del turno pomeridiano saranno comunicati alle OOSS nel più breve tempo possibile.

Roma, 21 gennaio 2014

per Poste Italiane S.p.A.

Three handwritten signatures in black ink, representing the management of Poste Italiane S.p.A.

per le OO.SS.

SLC- CGIL

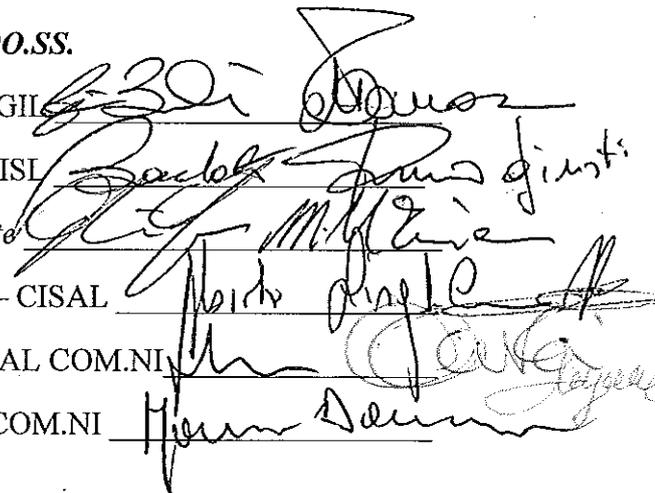
SLP - CISL

UILposte

FAILP - CISAL

CONFISAL COM.NI

UGL - COM.NI

A series of handwritten signatures in black ink, each placed over a horizontal line corresponding to a union name. The unions listed are SLC-CGIL, SLP-CISL, UILposte, FAILP-CISAL, CONFISAL COM.NI, and UGL-COM.NI. The signatures are dense and overlapping.