



## COMUNICATO GRUPPO POSTEL DEL 7 GIUGNO 2013

In data 6 Giugno è stata sottoscritta un'intesa sui temi dell'efficiamento produttivo e calendario aziendale.

Prima di entrare nel merito l'Azienda ha voluto precisare alcune logiche di bilanciamento dei carichi produttivi, oggetto di richiesta di chiarimento nel precedente incontro. L'Azienda è entrata nel merito delle logiche della pianificazione preventiva e del monitoraggio dei volumi effettivamente prodotti. Condividendo le istanze sollevate dalle OO.SS. l'Azienda ha dichiarato che sono state sensibilizzate le strutture per una maggiore attenzione a questo tema. Sono stati forniti, inoltre, i dati di pianificazione preventiva dei volumi sui tre centri MP e i rispettivi prodotti effettivi (Genova 29%,29%; Melzo 40%,37%;Pomezia 31%,34%). In particolare il disallineamento su Melzo è stato determinato dal mancato arrivo di flussi del cliente INPS che però dovrebbero arrivare nel corso del corrente mese.

Nel merito del tema dell'efficiamento, in considerazione delle nuove commesse acquisite nel campo di Gestione Elettronica Documentale (GED), verranno rimodulati i carichi di lavoro e i turni per consentire l'applicazione delle nuove commesse sul sito di Pomezia, dove verrà estesa l'area dell'isola digitale e applicate risorse aggiuntive.

La data indicata della partenza della nuova area produttiva GED è il 15 Giugno ma potrebbe subire delle variazioni causa del cliente che ha i maggiori volumi (Equitalia).

Complessivamente le risorse del sito di Pomezia che verranno applicate sulla commesse GED coinvolgeranno circa venti lavoratori selezionati dal reparto MP. (Equitalia 8/9; INAIL 6;Posta Fondi 1; Poste Vita 4). Il resto della forza lavoro del MP verrà applicata su due turni a partire dalla metà di settembre. L'azienda ha dichiarato che a breve verranno convocate le RSU per dare le informazioni di dettaglio.

La delegazione sindacale considera con attenzione l'evoluzione produttiva delle lavorazioni GED che, come avvenuto per il sito di Verona, sta diventando sempre più una realtà produttiva di interesse strategico.

Contestualmente è stato affrontato il tema del calendario aziendale e fissate le date di chiusura dello staff in linea con le giornate complessive di chiusura collettiva dello scorso anno.

LE SEGRETERIE NAZIONALI

CGIL/CISL-SLPCISL-FAILP/CISAL