

VERBALE di ACCORDO

il giorno 19 giugno 2013

tra

POSTE ITALIANE S.p.A.

e

SLC-CGIL, SLP - CISL, UIL-POSTE,
FAILP-CISAL, CONFISAL-Comunicazioni e UGL-Comunicazioni

Premesso che:

- in data 22 maggio 2013 è stato sottoscritto un accordo nazionale con il quale – al fine di individuare strumenti idonei a favorire una più adeguata distribuzione delle risorse, tenendo conto sia delle esigenze tecnico, produttive, organizzative aziendali, sia delle istanze di trasferimento dei dipendenti, anche attraverso processi condivisi di trasferimento volontario del personale – le Parti hanno ritenuto opportuno proseguire secondo quanto già stabilito dall'accordo del 28 gennaio 2010, apportando allo stesso alcune opportune modifiche;
- per espresso demando previsto al punto *sub* 10) del citato accordo, in data odierna a livello regionale, si è svolto un incontro finalizzato a regolamentare le domande di trasferimento volontario in ambito regionale e provinciale per gli anni 2013, 2014 e 2015;

Tutto ciò premesso

si conviene quanto segue

La premessa costituisce parte integrante del presente accordo.

Con il presente Accordo le Parti, intendono definire il processo dei trasferimenti volontari in ambito provinciale e regionale per il personale di cui all'intesa nazionale del 22 maggio 2013. Tali trasferimenti precederanno gli eventuali inserimenti di risorse provenienti da regioni diverse per effetto della citata intesa nazionale.

A partire dal **15 e fino al 31 gennaio di** ogni anno potranno presentare domande di trasferimento volontario le risorse che, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente siano in possesso dei requisiti di cui al punto 1 della presente intesa.

Per il corrente anno le domande potranno essere presentate **dal 1° luglio al 15 luglio** con pubblicazione delle graduatorie entro il 31 luglio 2013. Nelle more, si intendono prorogati gli effetti delle graduatorie relative all'anno 2012.

Le domande avranno validità fino alla presentazione dei nuovi elenchi.

Le graduatorie saranno rese pubbliche entro il 1 marzo di ciascun anno. Entro cinque giorni dalla data di pubblicazione, le persone interessate potranno inviare a mezzo fax osservazioni

e/o eccezioni alla graduatoria stessa. L'Azienda provvederà, entro i successivi tre giorni, alla valutazione delle richieste e all'eventuale aggiornamento degli elenchi.

1. REQUISITI

1. Anzianità di servizio non inferiore a 12 mesi;
2. permanenza nell'attuale sede di assegnazione non inferiore a 12 mesi, nel caso di domanda di mobilità in ambito regionale e non inferiore a 6 mesi, nel caso di domanda di mobilità in ambito provinciale.

2. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il lavoratore potrà presentare una sola domanda di trasferimento all'anno per ciascuna tipologia. In caso di mobilità regionale, il lavoratore potrà indicare una sola provincia di preferenza. In caso di mobilità provinciale, il personale appartenente al Settore Mercato Privati potrà indicare al massimo 3 Comuni, mentre il personale appartenente al Settore Servizi Postali, 1 Comune sede di CMP o CSL o un massimo di 3 Comuni sedi di Centri di Distribuzione.

Poiché la mobilità provinciale è propedeutica alla mobilità regionale, in caso di produzione di entrambe le domande, l'avvenuto trasferimento nell'ambito della mobilità provinciale rende nulla la domanda regionale.

Le risorse che successivamente alla presentazione dell'istanza di trasferimento siano adibite a mansioni diverse, potranno partecipare alla prima procedura di mobilità disponibile in relazione alla nuova mansione. In caso di trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time e viceversa, il dipendente verrà inserito in coda alla graduatoria relativa al nuovo regime di orario.

Le domande, redatte sui moduli allegati al presente accordo, dovranno essere presentate al proprio Responsabile entro e non oltre i termini indicati.

3. DETERMINAZION DEL PUNTEGGIO

Le domande di trasferimento che insistono sul medesimo comune, in caso di mobilità provinciale, e sulla medesima provincia, in caso di mobilità regionale, per gli stessi settori professionali, per uguale livello inquadramentale e per il medesimo regime contrattuale individuale (da intendersi riferito ai rapporti di lavoro a tempo parziale), saranno prese in considerazione in funzione dei punteggi totali ottenuti sulla base dei criteri esplicitati al punto sub 4) dell'Accordo nazionale del 22 maggio 2013, riferiti al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di presentazione della domanda. Tali criteri sono riportati nell'allegato 1 al presente accordo.

In coerenza con quanto disposto dall'accordo nazionale del 22 maggio 2013, le Parti confermano che il personale affetto dalle patologie di particolare gravità indicate all'art. 41 del CCNL 14 aprile 2011, potrà presentare domanda di trasferimento indipendentemente dai requisiti stabiliti al punto 1 della presente intesa, e le relative richieste verranno valutate dall'Azienda indipendentemente dai criteri sopra individuati.

Analogo trattamento verrà riservato al personale nel cui nucleo familiare siano presenti figli conviventi, coniuge o convivente "more uxorio" affetti da grave patologia di cui all'art. 41 CCNL 14 aprile 2011.

L'Azienda si impegna a porre inoltre particolare attenzione ai casi di dipendenti che siano vittime di reati penali accertati da provvedimento giudiziario o in corso di accertamento per i quali si determini una incompatibilità ambientale, individuando le opportune soluzioni gestionali.

Le Parti confermano che la disposizione di cui all'accordo del 22 maggio 2013, relativa alle previsioni di cui all'art. 38 lettera A) punto XIV, ultimo capoverso del CCNL del 14 aprile 2011, è riferita all'ambito extra regionale.

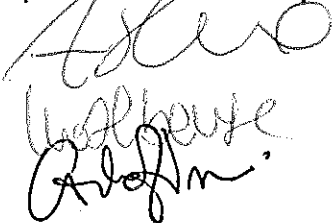
A seguito delle verifiche aziendali in ordine alle condizioni di carattere tecnico, organizzativo e produttivo, le persone saranno contattate dalla struttura Risorse Umane Regionale Centro al fine dell'accettazione della nuova sede.

Qualora il contatto telefonico vada a buon fine, l'interessato dovrà formalizzare l'accettazione ovvero la rinuncia inviando una comunicazione a mezzo fax alla struttura Risorse Umane Regionale Centro entro e non oltre il secondo giorno lavorativo successivo a quello della relativa proposta. Se nel termine previsto non perviene l'accettazione, il dipendente sarà considerato rinunciatario, con contestuale eliminazione dalla graduatoria per l'anno di riferimento.

Con riferimento alle domande di mobilità volontaria della divisione Servizi Postali, nell'ambito di quanto previsto dall'accordo nazionale del 22 maggio 2013 (sezione disciplina transitoria), in un'ottica di riequilibrio occupazionale provinciale/regionale, le stesse saranno prese in considerazione - in coerenza con le esigenze tecniche e organizzative aziendali - con priorità rispetto alla graduatoria territoriale in essere ed indipendentemente dal possesso dei requisiti di cui al punto 1 della presente intesa. Tali istanze, qualora fosse necessario, saranno ordinate sulla base del criterio della maggior anzianità di servizio.

Per quanto non diversamente disciplinato dalla presente intesa, si rimanda alle previsioni di cui all'accordo nazionale del 22 maggio 2013.

per Poste Italiane S.p.A.

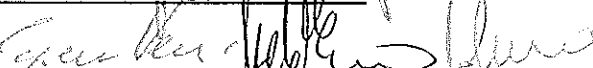


per le OO.SS.

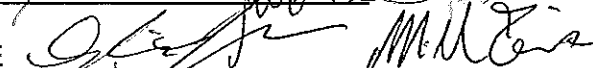
SLC - CGIL



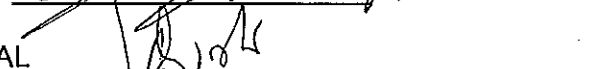
SLP - CISL



UIL - POSTE



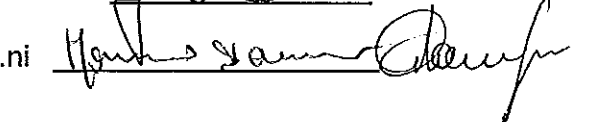
FAILP - CISAL



CONFSAL - COM.ni



UGL - COM.ni



ALLEGATO 1

DETERMINAZIONE DEL PUNTEGGIO

a) Il punteggio totale - è dato dalla somma del punteggio derivante da:

b. 1) Condizioni familiari

b. 1.1. famiglia monoparentale	punti 10
b. 1.2. coniuge o in assenza primo figlio	punti 7
b. 1.3. ciascun figlio fino a 8 anni	punti 6
b. 1.4. ciascun figlio da 9 anni a 18 anni	punti 5
b. 1.5. famiglia monoparentale (affidamento congiunto)	punti 5
b. 1.6. genitore a carico	punti 3

La valorizzazione del punteggio totale relativo alle condizioni familiari (punto b. 1) verrà effettuata tenendo presente che:

- i punteggi di cui sopra sono tra di loro cumulabili;
- il punteggio di cui al punto b. 1.3. e b. 1.4. compete a partire dal secondo figlio nel caso in cui il primo figlio sia stato già valorizzato per il criterio di cui al punto b. 1.2.;
- il punteggio di cui al punto b. 1.1. compete al dipendente, componente una famiglia monoparentale, nei casi in cui sia l'unico genitore che abbia riconosciuto il figlio minore nei modi previsti dall'art. 254 del cod. civ. ovvero abbia adottato il figlio minore nei modi consentiti dalla legge, nonché al dipendente, divorziato o legalmente separato, che abbia ottenuto l'affidamento esclusivo del figlio minore di età ed al dipendente vedovo con prole minore di anni 18;
- il punteggio di cui al punto b. 1.5. compete al dipendente, componente una famiglia monoparentale, divorziato o legalmente separato, che abbia ottenuto l'affidamento congiunto del figlio minore di età;
- il punteggio di cui al punto b. 1.1. e b. 1.5. non compete nel caso di genitori conviventi "more uxorio" con figli naturali riconosciuti da entrambi;
- il punteggio di cui al punto b. 1.2. compete anche nel caso di genitori conviventi "more uxorio" con figli naturali riconosciuti da entrambi;
- il punteggio di cui al punto b. 1.6. compete solo nel caso in cui i genitori siano a carico ai fini fiscali.

b. 2) Anzianità

per ogni anno di anzianità di servizio

punti 0,75

L'anzianità di servizio si determina con riferimento all'effettivo servizio prestato. Pertanto, per il personale riammesso in servizio in esecuzione di un provvedimento giudiziale, l'anzianità di servizio si determina con riferimento alla data di effettiva riammissione.

Le frazioni di anno superiori a 6 mesi, vengono computate come anni completi.

Per il personale con contratto di lavoro a tempo parziale, sarà considerato come anno intero di anzianità, il servizio contrattualmente pattuito, indipendentemente dalla tipologia del part-time.

b. 3) Presenza in servizio

presenza in servizio (comprendendo anche le assenze a titolo di: infortuni; congedo obbligatorio di maternità e paternità ed eventuali periodi di interdizione anticipata; permessi sindacali RSU e RLS previsti dalla Legge 300/1970) nell'anno precedente pari al numero dei giorni lavorabili con una franchigia non superiore a 15 giorni

punti 15

Con riferimento alle assenze dal servizio riconducibili a malattia, il punteggio complessivo sarà decurtato come di seguito indicato:

- dal sedicesimo al ventesimo giorno di assenza complessiva per l'anno di maturazione dei requisiti: 0,50 punti per ciascun giorno;
- dal ventunesimo giorno di assenza complessiva nell'anno di maturazione dei requisiti: 1 punto per ciascun giorno.

A tal fine saranno esclusi dal computo delle assenze per malattia i ricoveri ospedalieri, adeguatamente documentati.

In caso di parità di punteggio totale, verrà data la precedenza al personale con il punteggio più alto in ordine alle condizioni familiari; in caso di ulteriore parità, avrà la precedenza il personale in possesso della maggiore anzianità anagrafica.

**DOMANDA DI MOBILITA' VOLONTARIA AMBITO PROVINCIALE
EX ACCORDO REGIONALE LAZIO 19/06/2013**

MP

Al Responsabile Risorse Umane Regionale Centro
V.le Europa 190 - 00144 Roma
FAX 06 - 98682059

Il sottoscritto _____ n° matricola _____
Nato a _____ il _____

Livello F E D C B

Ufficio / Filiale di appartenenza _____ Provincia _____

Figura professionale _____

SEDE RICHIESTA

FILIALE _____ COMUNE _____

FILIALE _____ COMUNE _____

FILIALE _____ COMUNE _____

Condizioni familiari

Coniugato/a Celibe/Nubile Vedovo/a Divorziato/a Legalmente Separato/a

Convivente *more uxorio* con figli naturali riconosciuti da entrambi

1) famiglia monoparentale	10 punti (**)	si/no _____
2) coniuge o in assenza 1° figlio	7 punti (*)	_____
3) ciascun figlio fino a 8 anni	6 punti	n° _____
4) ciascun figlio da 9 a 18 anni	5 punti	n° _____
5) famiglia monoparentale (affidamento congiunto)	5 punti (**)	si/no _____
6) genitore fisicamente a carico	3 punti	n° _____

* indicare se C (coniuge) o F (figlio) ** indicare si/no

PARENTELA (*)	NOMINATIVO	DATA DI NASCITA (da compilarsi solo per i figli)	FISICAMENTE A CARICO (SI/NO) da compilarsi solo per i genitori

(*) G = genitore F = figlio C = coniuge

Il sottoscritto, consapevole delle conseguenze civili e penali previste per coloro che rendono attestazioni false, dichiara sotto la propria responsabilità di essere in possesso, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente, dei requisiti di cui sopra e dei requisiti di accesso:

- 1) Anzianità di servizio non inferiore a 12 mesi
- 2) Permanenza nell'attuale sede di assegnazione non inferiore a 12 mesi nel caso di domanda di mobilità in ambito Regionale e non inferiore a 6 mesi, nel caso di domanda di mobilità in ambito Provinciale.

Il sottoscritto è inoltre consapevole che Poste Italiane si riserva la facoltà di chiedere in qualsiasi momento la documentazione per constatare la veridicità della situazione familiare dichiarata.

(Area con diverse firme manoscritte)

[Handwritten signature]

ART. 41 CCNL 2011

Il/la sottoscritto/a dichiara di essere affetto da una delle patologie di particolare gravità elencate all'art. 41 CCNL. (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato).

N.B. tale personale potrà presentare domanda di trasferimento indipendentemente dai requisiti previsti al punto 1. dell'Accordo Regionale del 19 giugno 2013. L'Azienda valuterà le relative richieste indipendentemente dai criteri individuati nell'allegato 1 del richiamato Accordo

Il/la sottoscritto/a dichiara la presenza nell'ambito del proprio nucleo familiare di figli conviventi, coniuge o convivente "more uxorio" affetti da patologia elencata all'art. 41 del CCNL (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato).

N.B. tale personale potrà presentare domanda di trasferimento indipendentemente dai requisiti previsti al punto 1. dell'Accordo Regionale del 19 giugno 2013. L'Azienda valuterà le relative richieste indipendentemente dai criteri individuati nell'allegato 1 del richiamato Accordo

Altre specifiche:

Il/la sottoscritto/a presenta domanda per una Provincia caratterizzata dalla presenza di isole minori e dichiara la sua disponibilità al trasferimento anche verso le suddette isole.

Si autorizza il trattamento dei dati personali in conformità alle disposizioni del D.lgs del 30/06/03 n° 196 "Codice in materia di trattamento dei dati personali"

_____ (firma del richiedente)

_____ G / M / A
Data presentazione domanda

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

**DOMANDA DI MOBILITA' VOLONTARIA AMBITO REGIONALE
EX ACCORDO REGIONALE LAZIO 19/06/2013**

MP

Al Responsabile Risorse Umane Regionale Centro
V.le Europa 190 – 00144 Roma
FAX 06 98682059

[Handwritten signature]

Il sottoscritto _____ n° matricola _____
Nato a _____ il _____

Livello **FEDCB**

Ufficio / Unità di appartenenza _____ Provincia _____

Figura professionale _____

PROVINCIA RICHIESTA

Condizioni familiari

Coniugato/a Celibe/Nubile Vedovo/a Divorziato/a Legalmente Separato/a
Convivente *more uxorio* con figli naturali riconosciuti da entrambi

1) famiglia monoparentale	10 punti (**)	si/no _____
2) coniuge o in assenza 1° figlio	7 punti (*)	_____
3) ciascun figlio fino a 8 anni	6 punti	n° _____
4) ciascun figlio da 9 a 18 anni	5 punti	n° _____
5) famiglia monoparentale (affidamento congiunto)	5 punti (**)	si/no _____
6) genitore fisicamente a carico	3 punti	n° _____

* indicare se C (coniuge) o F (figlio) ** indicare si/no

PARENTELA (*)	NOMINATIVO	DATA DI NASCITA (da compilarsi solo per i figli)	FISICAMENTE A CARICO (SI/NO) da compilarsi solo per i genitori

(*) G = genitore F = figlio C = coniuge

Il sottoscritto, consapevole delle conseguenze civili e penali previste per coloro che rendono attestazioni false, dichiara sotto la propria responsabilità di essere in possesso, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente, dei requisiti di cui sopra e dei requisiti di accesso:

- 1) Anzianità di servizio non inferiore a 12 mesi
- 2) Permanenza nell'attuale sede di assegnazione non inferiore a 12 mesi nel caso di domanda di mobilità in ambito Regionale e non inferiore a 6 mesi, nel caso di domanda di mobilità in ambito Provinciale.

Il sottoscritto è inoltre consapevole che Poste Italiane si riserva la facoltà di chiedere in qualsiasi momento la documentazione per constatare la veridicità della situazione familiare dichiarata.

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Multiple handwritten signatures and marks at the bottom of the page]

ART. 41 CCNL 2011

Handwritten signatures at the top right of the page.

Il/la sottoscritto/a dichiara di essere affetto da una delle patologie di particolare gravità elencate all'art. 41 CCNL. (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato).
N.B. tale personale potrà presentare domanda di trasferimento indipendentemente dai requisiti previsti al punto 1. dell'Accordo Regionale del 19 giugno 2013. L'Azienda valuterà le relative richieste indipendentemente dai criteri individuati nell'allegato 1 del richiamato Accordo.

Il/la sottoscritto/a dichiara la presenza nell'ambito del proprio nucleo familiare di figli conviventi, coniuge o convivente "more uxorio" affetti da patologia elencata all'art. 41 del CCNL (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato).
N.B. tale personale potrà presentare domanda di trasferimento indipendentemente dai requisiti previsti al punto 1. dell'Accordo Regionale del 19 giugno 2013. L'Azienda valuterà le relative richieste indipendentemente dai criteri individuati nell'allegato 1 del richiamato Accordo

Altre specifiche:

Il/la sottoscritto/a presenta domanda per una Provincia caratterizzata dalla presenza di isole minori e dichiara la sua disponibilità al trasferimento anche verso le suddette isole.

Si autorizza il trattamento dei dati personali in conformità alle disposizioni del D.lgs del 30/06/03 n° 196 "Codice in materia di trattamento dei dati personali"

(firma del richiedente)

G / M / A
Data presentazione domanda

Handwritten mark or signature on the left side.

Handwritten mark or signature at the top right.

Handwritten signature on the right side.

Handwritten signature at the bottom left.

Handwritten signature at the bottom left.

Handwritten signature at the bottom center.

Handwritten signature at the bottom center.

Handwritten signature at the bottom right.

Handwritten signature at the bottom right.

Handwritten mark at the bottom center.

**DOMANDA DI MOBILITA' VOLONTARIA AMBITO PROVINCIALE
EX ACCORDO REGIONALE LAZIO 19/06/2013**

SP

Al Responsabile Risorse Umane Regionale Centro
V.le Europa 190 - 00144 Roma
FAX 06 98681155

Il sottoscritto _____ n° matricola _____
Nato a _____ il _____

Livello **F E D C B**

Ufficio / Unità di appartenenza _____ Provincia _____

Figura professionale _____

SEDE RICHIESTA NEL SOLO SETTORE DI APPARTENENZA	
CPD	CMP
1) _____	1) _____
2) _____	
3) _____	

Condizioni familiari

Coniugato/a Celibe/Nubile Vedovo/a Divorziato/a Legalmente Separato/a

Convivente *more uxorio* con figli naturali riconosciuti da entrambi

1) famiglia monoparentale	10 punti (**)	si/no _____
2) coniuge o in assenza 1° figlio	7 punti (*)	_____
3) ciascun figlio fino a 8 anni	6 punti	n° _____
4) ciascun figlio da 9 a 18 anni	5 punti	n° _____
5) famiglia monoparentale (affidamento congiunto)	5 punti (**)	si/no _____
6) genitore fisicamente a carico	3 punti	n° _____

* indicare se C (coniuge) o F (figlio) ** indicare si/no

PARENTELA (*)	NOMINATIVO	DATA DI NASCITA (da compilarsi solo per i figli)	FISICAMENTE A CARICO (SI/NO) da compilarsi solo per i genitori

(*) G = genitore F = figlio C = coniuge

Il sottoscritto, consapevole delle conseguenze civili e penali previste per coloro che rendono attestazioni false, dichiara sotto la propria responsabilità di essere in possesso, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente, dei requisiti di cui sopra e dei requisiti di accesso:

- 1) Anzianità di servizio non inferiore a 12 mesi
- 2) Permanenza nell'attuale sede di assegnazione non inferiore a 12 mesi nel caso di domanda di mobilità in ambito Regionale e non inferiore a 6 mesi, nel caso di domanda di mobilità in ambito Provinciale.

Il sottoscritto è inoltre consapevole che Poste Italiane si riserva la facoltà di chiedere in qualsiasi momento la documentazione per constatare la veridicità della situazione familiare dichiarata.

ART. 41 CCNL 2011

Il/la sottoscritto/a dichiara di essere affetto da una delle patologie di particolare gravità elencate all'art. 41 CCNL. (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato).

N.B. tale personale potrà presentare domanda di trasferimento indipendentemente dai requisiti previsti al punto 1. dell'Accordo Regionale del 19 giugno 2013. L'Azienda valuterà le relative richieste indipendentemente dai criteri individuati nell'allegato 1 del richiamato Accordo.

Il/la sottoscritto/a dichiara la presenza nell'ambito del proprio nucleo familiare di figli conviventi, coniuge o convivente "more uxorio" affetti da patologia elencata all'art. 41 del CCNL (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato).

N.B. tale personale potrà presentare domanda di trasferimento indipendentemente dai requisiti previsti al punto 1. dell'Accordo Regionale del 19 giugno 2013. L'Azienda valuterà le relative richieste indipendentemente dai criteri individuati nell'allegato 1 del richiamato Accordo.

Altre specifiche:

Il/la sottoscritto/a presenta domanda per una Provincia caratterizzata dalla presenza di isole minori e dichiara la sua disponibilità al trasferimento anche verso le suddette isole.

Si autorizza il trattamento dei dati personali in conformità alle disposizioni del D.lgs del 30/06/03 n° 196 "Codice in materia di trattamento dei dati personali"

(firma del richiedente)

G M A
Data presentazione domanda

Handwritten notes:
C. V. K.
C. V. K.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

**DOMANDA DI MOBILITA' VOLONTARIA AMBITO REGIONALE
EX ACCORDO REGIONALE LAZIO 19/06/2013**

SP

Al Responsabile Risorse Umane Regionale Centro
V.le Europa 190 - 00144 Roma
FAX 06 98681155

Il sottoscritto _____ n° matricola _____
Nato a _____ il _____

Livello **FEDCB**

Ufficio / Unità di appartenenza _____ Provincia _____

Figura professionale _____

PROVINCIA RICHIESTA

Condizioni familiari

Coniugato/a Celibe/Nubile Vedovo/a Divorziato/a Legalmente Separato/a
Convivente *more uxorio* con figli naturali riconosciuti da entrambi

1) famiglia monoparentale	10 punti (**)	si/no _____
2) coniuge o in assenza 1° figlio	7 punti (*)	_____
3) ciascun figlio fino a 8 anni	6 punti	n° _____
4) ciascun figlio da 9 a 18 anni	5 punti	n° _____
5) famiglia monoparentale (affidamento congiunto)	5 punti (**)	si/no _____
6) genitore fisicamente a carico	3 punti	n° _____

* indicare se C (coniuge) o F (figlio) ** indicare si/no

PARENTELA (*)	NOMINATIVO	DATA DI NASCITA (da compilarsi solo per i figli)	FISICAMENTE A CARICO (SI/NO) da compilarsi solo per i genitori

(*) G = genitore F = figlio C = coniuge

Il sottoscritto, consapevole delle conseguenze civili e penali previste per coloro che rendono attestazioni false, dichiara sotto la propria responsabilità di essere in possesso, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente, dei requisiti di cui sopra e dei requisiti di accesso:

- 1) Anzianità di servizio non inferiore a 12 mesi
- 2) Permanenza nell'attuale sede di assegnazione non inferiore a 12 mesi nel caso di domanda di mobilità in ambito Regionale e non inferiore a 6 mesi, nel caso di domanda di mobilità in ambito Provinciale.

Il sottoscritto è inoltre consapevole che Poste Italiane si riserva la facoltà di chiedere in qualsiasi momento la documentazione per constatare la veridicità della situazione familiare dichiarata.

[Handwritten signatures]

ART. 41 CCNL 2011

Il/la sottoscritto/a dichiara di essere affetto da una delle patologie di particolare gravità elencate all'art. 41 CCNL. (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato).
N.B. tale personale potrà presentare domanda di trasferimento indipendentemente dai requisiti previsti al punto 1. dell'Accordo Regionale del 19 giugno 2013. L'Azienda valuterà le relative richieste indipendentemente dai criteri individuati nell'allegato 1 del richiamato Accordo.

Il/la sottoscritto/a dichiara la presenza nell'ambito del proprio nucleo familiare di figli conviventi, coniuge o convivente "more uxorio" affetti da patologia elencata all'art. 41 del CCNL (allegare la documentazione attestante quanto dichiarato).
N.B. tale personale potrà presentare domanda di trasferimento indipendentemente dai requisiti previsti al punto 1. dell'Accordo Regionale del 19 giugno 2013. L'Azienda valuterà le relative richieste indipendentemente dai criteri individuati nell'allegato 1 del richiamato Accordo

Altre specifiche:

Il/la sottoscritto/a presenta domanda per una Provincia caratterizzata dalla presenza di isole minori e dichiara la sua disponibilità al trasferimento anche verso le suddette isole.

Si autorizza il trattamento dei dati personali in conformità alle disposizioni del D.lgs del 30/06/03 n° 196 "Codice in materia di trattamento dei dati personali"

(firma del richiedente)

G M A
Data presentazione domanda

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Multiple handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]